

队藏奇石欣赏(一)



名称: 灵璧石 尺寸: 150×200×30cm
陈列位置: 金水路基地办公楼一楼大厅

徐州是全国著名的观赏石大市,国内六大观赏石集散地之一,石品种多,观赏石资源十分丰富,其中灵璧石、吕梁石为代表性石种,特别是灵璧石,以其特有的品质闻名遐迩。为推动徐州市观赏石事业的快速发展,2011年徐州市矿业协会发起成立徐州市观赏石协会,我队当选为副会长单位。

在我队金水路基地和杨庄基地的办公大楼内,陈列有来自徐州及周边的灵璧石、吕梁石等名石,也有来自国内外的水晶、蛋白石、孔雀石、黄铁矿、煤、菊石等多种矿物、化石类岩石标本,分布于大厅及走廊。突出了我队的专业特色,弘扬了石文化,彰显了企业文化内涵。

链接:赏石文化是人类石文化现象中的一个重要分支,其基本内容是以天然石(而非石制品)为主要观赏对象,以及为观赏天然奇石而总结出来的一套理论、原则与方法。包括赏石文化、园林景观奇石等多个方面,其历史要比石器文化晚得多。即使如此,中国先秦时期就已有相关记载,而黄帝更被认为是早期赏石文化发起人。

另一方面,由于东、西方民族在历史和文化背景方面的显著差异,东方赏石文化与西方赏石文化是分别经历了各不相同的发展道路而形成的,其内容和特色在许多方面也截然不同。



名称: 灵璧石 尺寸: 170×120×30cm
陈列位置: 金水路基地办公楼一楼大厅

灵璧石产于安徽灵璧县而得名。盛产于皖北—徐州的剥蚀丘陵向平原过渡地带,为晚元古代震旦纪—南华纪(7.38~6.18亿年前)的碳酸盐岩,经以岩溶为主的多种地质作用而形成。其化学成分主要为碳酸钙,矿物成分主要为方解石,是包含多种造型、图纹、矿物、化石的石种,属山采石类,多采挖于0.5m以下的土岩界面。

灵璧石分黑、白、红、灰四大类一百多个品种。其中以黑色最具特色。观之,其色如墨;击之,其声如磬。其形似仙山名岳,或似珍禽异兽,或似名媛诗仙。被国内外石艺界誉为“天下第一石”。



名称: 叠层石(金钱螺) 尺寸: 70×150×16cm
陈列位置: 金水路基地办公楼一楼大厅

叠层石主要由分泌粘液的蓝、绿藻,在其以昼夜为周期的不断生长繁殖过程中,通过捕集、黏结碳酸盐颗粒,于其死亡藻体、藻间形成的,具明暗相间层状构造的碳酸盐岩,又称隐藻粘结核。产于于湖上、潮间低能环境。



名称: 菊石 尺寸: 40×10×35cm
产地: 马纳加斯加 陈列位置: 金水路基地办公楼四楼

菊石是一类海洋生物,与现今的乌贼、鹦鹉螺等有较近的亲缘关系。生存于中奥陶世至晚白垩世,因它的表面通常具有类似菊花的线纹而得名。在历史上生存了三亿年,在白垩纪末的灭绝事件中与恐龙一同消失。此标本为三叠纪海洋生物化石。

菊石化石均产于浅海沉积的地层中,并与许多海生生物化石共生。我国西藏的珠穆朗玛峰地区盛产菊石化石,成为喜马拉雅山沧海桑田变化的见证物。

本版摄影 袁盘洪 文 宗德林 欧阳敏



名称: 石膏胆 尺寸: 80×10×80cm
产地: 邳州四户 陈列位置: 金水路基地办公楼一楼大厅

标本产于邳州四户古近系大汶口组。属石膏矿层围岩——含膏泥岩中的石膏结核。



名称: 紫晶洞 尺寸: 90×110×90cm
陈列位置: 金水路基地办公楼一楼大厅

水晶洞形成于亿万年前地质时期,地壳中的富含二氧化硅的流体渗入埋藏的空腔,在一定的压力和温度下,空腔的外壁变硬,再经过漫长的时间,缓慢渗入的矿物附着孔洞壁结晶而成。巴西是著名的紫晶洞产地。

增进了解的窗口 学习交流的平台

■ 编委会主任: 王传奎
■ 编委: 史仍标 邓正东
施建斌 寇希田 刘学来
孙厚仁 汤良军
■ 责任编辑: 欧阳敏 季徐丹

五队简报

2013年第7期 总第7期

本期导读

第一版 动态信息
第二版 民主生活会情况通报
第三版 身边榜样
第四版 队藏奇石欣赏

主办单位: 江苏省地质矿产局第五地质大队 先行 探索 创造 奉献

潘正勤局长参加我队专题民主生活会



11月6日,队党委召开了党的群众路线教育实践活动专题民主生活会。会议按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求,以“为民务实清廉”为主题,以反对“四风”为重点,以整风精神开展了批评和自我批评。局党组书记、局长潘正勤,局党组成员、纪检组组长汤成快,局办公室主任许洪信出席会议,非中共党员副队长袁盘洪列席会议。会议由党委书记王传奎主持。

局党组书记潘正勤对地质五队专题民主生活会作了点评:地质五队党委认真贯彻落实中央、省委部署和省局要求,民主生活会主题鲜明,总体质量较高。会议准备工作扎

实,谈心交心深入透彻,思想认识得到升华。会议贯彻整风精神,查摆问题切中要害,自我剖析深挖根源,开展批评真诚坦率,整改措施方向明确,达到了团结一批评一团结的目的。同时希望地质五队党委要坚决防止“过关”松劲思想:一是以教育实践活动为契机,加强班子建设,提高班子整体的凝聚力和战斗力。二是坚持立说立行,抓好整改落实工作。三是坚持标本结合,建立健全制度建设的长效机制。四是地矿事业发展和幸福五队建设新业绩检验教育实践活动的实效,确保教育实践活动取得群众满意的成果。

党的群众路线教育实践活动开展以来,地质五队党委深入学习领会习近平总书记一系列重要讲话和省委、省局有关会议精神,紧紧围绕保持党的先进性和纯洁性,充分发扬民主,通过多种形式广泛征求了基层党员、职工的意见,认真开展谈心交心活动,为开好专题民主生活会做了充分准备。

会上,党委书记王传奎代表队班子做对照检查,并带头认真开展批评和自我批评。其他党员领导干部也都认真进行了对照检查,并相互开展批评。通过对照检查和批评与自我批评,大家进一步明确了努力方向,提出了整改措施。一致表示,要加强理论武装,进一步坚定理想信念。要坚持高标准严要求,确保解决“四风”问题取得实效。要完善联系和服务基层制度,扩大密切联系群众的深度和广度。要坚持抓班子带队伍,努力建设“三宽四有”型干部队伍。要健全和完善各种规章制度,巩固活动成果,切实提高工作实效。

党委书记王传奎在会议总结时说:今天的专题民主生活会既体现了红红脸、出出汗的效果,又达到了加加油、鼓干劲的目的。下一步,我们要以狠抓整改为重点,全面做好后续各项工作。要着手制定整改方案,责任到人、落实到位;要集中力量抓好整改,善始善终,要重点抓好建章立制,不等不靠、立行立改,以联系群众、深入群众、服务群众的实际成效取信于民,做到“两不误、两促进”,推动五队各项工作的开展。(党办 史仍标)

队长黄夕川一行 赴地质三队开展学习交流活动

10月17日,队长黄夕川、副队长李乐功、总会计师曹荣兴及相关实体、部门负责人一行赴地质三队,就联营队伍的管理及风险控制等展开学习交流,地质三队队长陆益成、党委书记黄跃进等领导参加交流座谈。

双方着重对联营队伍的准入制度、联营项目管理、合同管理、财务管理等相关工作进行了坦诚、细致的探讨,交流了管理经验,增进了友谊。

大队部分调整办公室布局

近日,大队对金水路基地及杨庄基地办公大楼的部分办公室进行统一调整,涉及到工勘院、地勘院、太平洋印务和档案室等单位部门。

工勘院办公室分布在两个基地。为提高工作效率、方便出行、有效管理,工勘院将位于金水路基地的办公室统一搬迁至杨庄基地集中办公。在金水路基地办公楼内,五楼办公的地勘院搬至二楼北部;一楼办公的太平洋印务,搬至二楼南部;腾空的一楼办公室用于增设阅档室、综合档案存放库房,以及地勘院较大办公设备工作及存放场所。(办公室)

信息集萃

我队在省局 乒乓球比赛中 取得较好成绩

江苏省地勘局“核工杯”乒乓球比赛于10月17-18日在二七二地质队举行。在参赛的16支男子劲旅中,我队由王宏、李兴山、周贤金、王传奎4人组成的代表队,团结一心、奋力拼搏,勇夺男子团体第七名,取得历史最好成绩。(队工会)

地勘院测绘工作 喜添新荣誉

近日,由地勘院承担的邳州市邳州石地质公园地形图测绘项目获“2013年度徐州市优质测绘地理信息工程”三等奖。此为我队首次申报参评项目。(地勘院 曹强)

我队通报队党委专题民主生活会情况

11月14日，大队召开专题民主生活会情况通报会，通报队党委专题民主生活会情况及下一步努力方向、整改措施。队长黄夕川主持会议，队领导班子全体成员、队中层干部、局纪检监察员和部分基层职工代表参加会议。

一 专题会议基本情况

11月6日，队党委召开了专题民主生活会。局党组书记、局长潘正勤、局党组成员、纪检组组长汤成状、局办公室主任许洪信自始至终参加会议。此次专题民主生活会主要有以下特点：一是会前准备比较充分。队活动办对征集到的职工意见54条，建议106条，经整理归纳存在问题44条（其中局

二 队领导班子对照检查情况

队党委聚焦“四风”，查找出以下突出问题：（1）形式主义方面突出表现为：服务地方理念不清、观念不强、创新开拓精神欠佳；理论学习抓得不紧，学风不够端正，制度落实不到位。（2）官僚主义方面突出表现为：深入基层、深入群众不够，存在脱离实际、脱离群众倾向；为职工谋福祉、办实事、解难事做得不够；在转变作风、服务基层方面存在职责不到位的情况。（3）享乐主义方面突出表现为：艰苦奋斗意识有所淡化，产值规模大了，职工收入高了，自我满足情绪有所增长；开拓进取的锐气有所减弱，攻坚克难、勇于担当精神不足；对干部加强管理、严格要求不够，责任意识不强。（4）奢靡之风方面突出表现为：勤俭办事、厉行节约意识不强；执行廉政规定不够严格，公务活动中仍存在铺张浪费现象。

三 队党委领导班子改进作风 加强自身的举措

在作风建设上坚持以身作则，作出示范，做到六个带头：
一是带头遵守政治纪律。在思想上行动上始终与以习近平为总书记的党中央保持高度一致，确保中央路线方针政策和省委决策部署在局系统全面及时有效贯彻落实。
二是带头践行群众路线。牢固树立全心全意服务社会、服务基层的思想，深入基层一线，密切联系群众，深入调查研究，解决突出问题。加强与职工群众的直接联系，体察民情、体验民生、体会民意。在狠抓落实上下功夫，形成长效机制。注重到困难多、矛盾多、群众反映多的单位听取基层一线干部职工意见，了解真实情况，掌握第一手材料，认真研究解决困难和问题。
三是带头弘扬新时期江苏地矿精神。尽心尽责围绕“服务科学发展，建设幸福五队”的主题全面推进改革发展。自觉把各项工作放到服务地方发展大局中去思考和谋划，不断扩大地质找矿成果、拓宽地质服务领域，提升地矿经济运行质量和管理水平，持续提升广大职工物质文化生活水平。
四是带头坚持艰苦奋斗，切实改进学风文风会风。严格控制“三公”经费支出；严禁以公务名义变相游山玩水；严格控制会议数量、规模，少开会、开短会、讲短话。严格控制文件和简报，坚决不搞没有实际作用的检查、评比、表彰、达标、培训等活动。
五是带头执行科学民主决策。严格执行队党委议事规则和程序，坚持重大事项集体

四 把教育实践活动成果体现在奋力开创五队各项工作新局面上

教育实践活动的根本目的，是为了更好地推进地质五队各项事业不断向前发展。我们要以教育实践活动的开展为契机，认真审视各项工作，着力把握、引导和推进地矿事业的理念创新，不断研究新情况、解决新问题，使各项工作体现时代性、把握规律性、富于创造性。
一要大胆改革创新，促进五队各项事业持续健康发展。要创新思维方式，坚决摒弃传统僵化的思维习惯，超前谋划，前瞻思考，理清思路，准确定位，创新方式，以敢为人先和勇于担当的精神，科学严谨的态度，结合我队产业结构的特殊性，大胆探索有利于我队各项事业科学发展的模式和办法，推进地质工作、地矿经济的持续健康发展。

队党委书记王传奎通报了专题民主生活会的准备情况和召开过程，队领导班子对照检查情况，改进作风、加强自身建设的举措，要求从六个方面抓好整改落实，把教育实践活动成果体现在奋力开创五队各项工作新局面上。

反馈22条、队22条），建议46条。各位班子成员精心准备，相互之间以及和队机关、二级实体负责同志之间深入交叉谈心谈话，交流思想，对准备在会上提出的问题和意见进行亮底，虚心接受并坦诚提出批评和建议，共开展谈心谈话54次。通过相互谈心，切实把思想说通、顾虑扫清、问题谈透、意见谈

班子成员中党员领导干部个人也深入查找了自身“四风”方面存在的问题,概括起来主要有以下几个方面：

一是理论学习流于形式，不能学以致用。对理论学习的重要性认识不深刻，忽视了理论对实际工作的指导作用，导致理论学习与实际工作脱节。
二是调查研究存在重形式、轻实效的现象。到基层调研存在走马观花现象，到二级实体、生产一线了解情况少，切实帮助基层和职工解决实际问题存在较多不足。
三是联系一线职工群众不够经常和深入。直接与一线职工联系沟通、谈心交流、听取意见不多，对职工队伍思想脉络的把握尤为不足，客观上造成了与职工群众的距离感。
四是抓工作缺少韧劲。全面管理、整体推进不够；一般号召多，具体办法、保障措施不扎实。

会议指出，根据省局的统一部署，当前基本完成第二环节查摆问题、开展批评的工作。希望大家要继续以严肃认真的态度，扎实推进教育实践活动的各项工作，以更高的标准，抓好教育实践活动第三环节整改落实、建章立制工作，努力巩固活动成果。

深，确保民主生活会能够触及问题实质，触及思想灵魂，达到增进团结、推动工作的目的。二是会议民主氛围比较浓厚。三是紧密聚焦“四风”查摆问题。四是批评与自我批评认真严肃。五是明确了整改方向。

局党组书记、局长潘正勤作为我队教育实践活动联系人，对会议进行了点评。

五是改革创新力度不大。面对地勘行业改革发展的新趋势、新挑战，积极地进行全局性、战略性、前瞻性思考不够。争创一流工作业绩的干劲不足。

六是谋大局、抓大事意识不够强。对地矿事业和地矿经济的发展满足于小进、小富，对二级实体发展政策引导、工作指导不足，对基层领导干部的日常管理工作标准不高、要求不严。

七是勤俭节约意识淡化。在公务接待中，顾及人情面子，考虑单位形象，淡化了艰苦奋斗过紧日子的意识，存在浪费现象。

深刻剖析产生的根源：一是党的宗旨意识弱化；二是世界观、人生观、价值观存在偏差；三是对理论武装的重要性认识不足；四是坚守“两个务必”的意识不强；五是正确的发展观、政绩观未能真正形成。

研究决定，凡涉及地质事业改革发展、产业结构调整重组、干部选拔任用和收入分配政策制定等重大事项认真听取基层单位和职工群众意见，未经充分调研论证的坚决不决策；坚持实事求是，正确定位。

六是带头遵守纪律廉洁自律。牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，干干净净做事，清清白白做人，守住党员领导干部的精神高地，正确使用好党和人民赋予的权力，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己首先不做。严格执行领导干部廉洁从政若干准则，始终做到自重、自省、自警、自励，不谋取私利，不搞特殊化，始终保持清正廉洁的政治本色。

与职工群众的直接联系，体察民情，体验民生、体会民意。坚持发展为了职工，发展依靠职工，发展成果由职工共享，千方百计为职工群众多办实事、好事，切实解决职工群众最关心、最现实的问题，以严肃认真的态度逐步解决历史遗留问题，在狠抓落实上下功夫，形成长效机制。要注重到困难多、矛盾多、群众反映多的单位了解最真实情况，掌握第一手材料，从职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题入手，认真研究解决困难和问题；要更加扎实地做好对全队弱势群体帮扶工作，更好地发挥“爱心救助金”对突发性困难职工的应急救助作用，千方百计为他们排忧解难，真正维护好广大职工群众的根本利益。

养生二则

“寒头暖足”

民间养生有句俗语：“头对风，暖烘烘；脚对风，凉清清。”意思是说，头部适宜保持相对低温，足部应该注意保温，否则容易生病。寒头暖足，既是古代中医学的治病准则，也是养生保健的重要方法。

头为诸阳之会，适当寒冷可以刺激头部血管及神经，有助于保持大脑清醒，在一定程度上可起到保健作用。倘若头部温度太高，不但对健康不利，甚至可导致疾病。另外，寒从脚起，由于脚接触地面，离心脏最远，热量到达较慢，是阴气聚集之处，最易受到寒邪侵袭。因此，足部保暖也同样重要。

虽然现在天气渐渐转凉，但对脑力劳动者来说，工作久了仍易出现烦躁、头昏脑涨、思维缓慢的症状，此时如果用冷毛巾敷额头，或用冷水洗洗头发，能使头脑迅速清醒，胸中烦闷也可消散。坚持经常用冷毛巾敷额头，每天数次，每次3~5分钟，一方面能提高思维敏捷度，另一方面还能够提高机体免疫力，防止感冒。

冬天的夜晚气温偏低，暖脚的好处在于驱寒、强身、帮助睡眠，还能促进血液循环、刺激足部穴位，消除疲劳。暖足，除选择宽松、柔软、保暖性好的鞋袜之外，易出脚汗者，鞋内还应放上吸湿性较好的鞋垫，双足的表面温度宜维持在28℃至30℃。

当然，最简单的方法就是用温水泡脚，水温以不烫为宜，待水温降低后，持续添热水保证水温，每天晚上1次，每次20分钟左右即可。以确保足部的血液循环，用热水泡脚，尤其在临睡前泡，可行气活血，舒经通络，促进全身血液循环和新陈代谢。若在泡脚的同时，再对足心趾穴位进行自我按摩，还有消除疲劳、帮助睡眠的功效。

晨起喝水加点姜 可防胃寒

吃早餐前先空腹喝杯水，能清洁消化道，活化肠道细胞，补充前一晚身体所流失的水分，并稀释渐趋浓稠的血液，让身体由内而外，整个苏醒过来。此外，还能帮助消化吸收早餐，让身体进入良性循环。

对于胃寒的人而言，可在白开水中泡几片姜。从中医角度讲，姜水能配合人体清晨阳气的上升。这杯水最好是温水，因为温水与人体温度较接近，对内脏器官有保暖作用，可以较好地维持血液循环与肠道顺畅。

水量要因人而异，以不超过200毫升为宜。中医认为，晨起水喝多了，易引起水湿内停，阻碍气机。对胃不太好的人来说，专家建议喝100毫升左右即可，喝多了反而会加重胃的负担。

一张图读懂三中全会公报

会议时间：11月9日至12日

出席者：中央委员204人、候补中央委员169人。部分列席人员。

通过文件：《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》

指导思想

★高举中国特色社会主义伟大旗帜，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导。

总目标

★完善和发展中国特色社会主义制度，推进国家治理体系和治理能力现代化。

重点

★经济体制改革。核心问题：处理好政府和市场的关系，使市场在资源配置中起决定性作用和更好发挥政府作用。

2020年改革愿景

★重要领域和关键环节改革上取得决定性成果。

部署十五方面改革

- 坚持和完善基本经济制度——增强国有经济活力、控制力、影响力；激发非公经济活力和创造力
- 加快完善现代市场体系——建立城乡统一建设用地市场
- 加快转变政府职能——建设法治政府和服务型政府
- 深化财税体制改革——稳定税负，事权和支出责任相适应
- 健全城乡发展一体化体制机制——赋予农民更多财产权利
- 构建开放型经济新体制——放宽投资准入，加快自贸区建设
- 加强社会主义民主政治制度建设——推动人民代表大会制度与时俱进
- 推进法治中国建设——深化司法体制改革
- 强化权力运行制约和监督体系
- 推进文化体制机制创新
- 推进社会事业改革创新——教育、就业、收入、社保、医药改革
- 创新社会治理体制——设国家安全委员会
- 深化生态文明制度建设
- 深化国防和军队改革——深化军队体制编制调整改革
- 加强和改善党对全面深化改革的领导——中央成立全面深化改革领导小组

设立两大机构

中央全面深化改革领导小组
负责改革总体设计 统筹协调、整体推进、督促落实

国家安全委员会

完善国家安全体制和国家安全战略，确保国家安全

全力做好后勤保障 确保搬迁顺利进行

近日，随着办公室布局的调整，资产物业管理部门全力做好后勤保障工作，以确保搬迁工作如期进行，保障生产经营正常开展。

办公室搬迁，涉及后勤管理的工作细小繁杂，包括通信、网络线路的布设及调试，室内墙体粉刷，办公设备采购等方面面。在人手少事情多的情况下，承担资产物业工作的杨勇，根据大队的统一安排部署，一连放弃多个星期的休息，细心周全考虑，精心安排协调，既考虑好搬迁单位或部门内部的时间安排，又协调好与外部的诸多方面的关系，全力保障搬迁工作按预定时间进行。

杨勇是2012年调入队安保科的，兼职资产物业管理部分工作，擅长电器、网络。后勤工作不是中心，但要服务中心；后勤工作不是大局，但又牵动大局；后勤工作不是小事，但又必须从小事做起。在办公室调整期间，杨勇独挡一面，任劳任怨，在工作中发挥自己的优势和专业特长，不怕苦、不怕脏，不拖不靠不扯皮，以解决实际问题为目标，全力做好后勤服务工作，各项工作有条不紊地进行。



——记省局2012年度先进生产工作者、太平洋印务内勤刘尊礼

徐州太平洋印务有限公司作为淮海经济区大型书刊、商务、彩色包装印刷企业，根据生产工艺及管理需要，在业务部设置内勤管理岗。那么内勤工作具体是干什么呢？通俗地说就是负责企业的综合管理工作，主要是处理各种日常管理事务，是公司外部业务与内部生产衔接的关键岗位，工作既细又杂，而且繁琐。

1998年从南京工程技术学校毕业的刘尊礼，从2002年起就进入太平洋印务工作。经过十年印刷多工种的磨砺，他用雷锋的钉子精神刻苦钻研，干一岗爱一岗，逐步成长为精通业务、生产、统计等工作的多面手。如今，他正在内勤管理的岗位上，以“黄牛”的精神诠释着自己的人生。

1 统计工作的高手

公司印刷业务品种多、工艺复杂，在市场分析、招投标、生产安排、原材料比价等各个环节，需要各种报表进行分析。这些报表的形成往往面临复杂的数据统计，如果仅用传统的方法进行，不仅工作量大，而且从时间和准确性上都难以保障，如何利用计算机把这项复杂的工作做好呢？刘尊礼刚开始时没有任何经验可以借鉴，完全是“摸着石头过河”，常常四处碰壁。然而他没有放弃，在同事们的共同努力下，终于发现解决问题的突破口——利用常用的办公软件中的“宏”功能，自行设计宏程序组合，在数据统计中发挥了重要作用。例如，有些复杂表格中的排序需要人工反复操作，不仅耽误时间而且容易出错，自从设计宏程序后，一切尽在“一键之间”。以前需要两天才能出来的经营报表，现在只需输入原始数据，报表瞬间即可自动生成。

2 标书制作的快手

印刷产品投标工作往往要求时间紧、数据细，产品繁杂。为了及时、准确地赶制标书，通宵达旦是常有的事，放弃休息在所难免。招投标工作中的重点是价格的核算，一个客户的产品有上百种，上百种产品均要按不同的材料进行核算，如果没有过硬的办公操作技巧，很难在短时间内准确无误地核算出大量的价格。刘尊礼通过不断努力和钻研，目前大客户投标价格的核算，只需在变动原材料的价格基础上，直接快速自动生成产品价格。

3 一岗多职的能手

身在内勤岗位，刘尊礼常常承担多个角色，跑市场时是业务员，为客户提供报价、沟通订单细节；在办公室时既是开单员，又是勤杂工；车间忙需要人手时是一名生产一线员工；跟车送货时就变身搬运工和协调员。

刘尊礼作为公司派往客户现场的唯

一代表，需要协助卸车、堆码、过数、送检，同时也要与客户进行沟通，以准确掌握产品改进的要求，顺便催要货款。

刘尊礼每次跟车送货到客户处，都要去车间看看他们的生产情况，了解客户的生产计划，以便回公司制订相应的业务计划。偶尔有客户对产品不满意而发出指责，他总是报以微笑，同时又耐心解释，做好协调工作，让客户通过对自己的相信，达到对公司的信任。

2012年公司印制淮北工程研究院样本，烫金效果与客户协议稍有出入。公司派刘尊礼跟车送货，底线是要求拿回余款。因产品总重达2t，每件近30kg，按协议是由客户方负责卸货。到达现场后，客户方并没有提前安排，临时又找不到人手。刘尊礼决定自己动手并送到四楼客户办公室，他用自己的行动表达出真诚。客户面对满头大汗的他并未说一个不字，余款也顺利拿到。

4 质量风险的“阻击手”

刘尊礼在不断提高工作技能的同时，也把自己的一些成功经验、操作步骤等录制成教学视频供其他人员参考，帮助其他同志少走弯路。为了能够更加提高工作效率，他建立了自己工作计划“屏幕”，按全面质量管理（PDCA循环管理）的要求实施。

为了规避市场风险，重要客户的订单、资料全部扫描存档，放置共享区域，方便及时查询。目前生产单、送货单、制版单均实现数据共享、单据标准化处理，数据能共享并能共同维护。除此之外，他还将文字化的管理规定数据化，建立了到账考核系统（提醒业务员及时催要货款）、客户分类系统（自动根据数据判断出客户所属等级，以便公司决策层对该客户进行判断）、运输管理费用审核平台（可按客户、按时间段、司机等方式得出运输费用比例结构）、合同评审电子平台（利用传真服务器的电子签章功能进行随时随地的无纸化合同评审）。

公司作为徐州市政府采购定点印刷企业，刘尊礼开发相应程序应用于价格及成本等方面的核算，在2013年度采购中心复核时，成为唯一一家没有问题的厂家，受到有关领导和专家一致好评。

作为一名党员，刘尊礼同志时刻谨记宗旨，不管遇到任何艰难险阻，他都义无反顾，正视工作中遇到的新问题、新情况，不回避、不躲避，积极面对，迎难而上，真正做到坚定不移，开拓创新。他开发的这些管理数据化程序，促进了公司管理的规范化、标准化，除了应用于内勤管理，还被延伸应用于生产、仓储等各个部门和环节，公司内部管理效益得到整体提升。