

重读职代会报告——看改革重要举措

2013年省局编志办启动省矿产志资料收集工作，首先收集了局属各单位职代会行政工作报告，进行前期资料研究和编写。受此启发，我们重新阅读了队各年度职代会行政工作报告，从中可以深刻地感受到，我队地勘经济发展与宏观经济社会环境紧密

[改革举措]

A 确立切实可行的工作主线

2009年，把转变经济发展方式和提高经济效益作为工作主线，在危机中寻求发展机遇，经济规模继续扩大（产值为2.27亿元，同比增幅12.3%），经济效益显著提升（实现利润984.34万元，同比增幅153.56%），人均收入较快增长（人均收入超过6万元，同比增幅17.86%）。

2010年，坚持科学发展导向，好字优先、又好又快推进经济

B 优化管理体制机制

不断完善大队宏观管理、二级单位独立运行的管理体制，进一步健全领导班子议事制度，重大事项集体决策，促进决策过程科学民主。为加强大队宏观协调和统筹管理，2010年底，对大队运行机制体制进行了调整：一是对二级实体管理变直管为分管，队领导不再兼任二级实体负责人；二是调整和改善了大队职能

D 着力加强制度建设，实施规范化管理

有人说过，一流的企业是用文化来管理。而企业文化重要的一条就是规章制度全不全，单位领导是不是在依法治企。一个规章制度的健全是一个循序渐进的过程，是一个不断完善和改进的过程。本着与时俱进和实事求是的原则，大队对原有制度进行了修改和完善。安全生产方面：印发了《伤亡安全事故应急处理预案》《防汛应急预案》《地震应急预案》等规定，建立健全我队的安全管理体系。财务管理方面：

F“和谐五队”“幸福五队”建设取得突破性进展

基地建设。改造和修缮杨庄院内宿舍，积极改善单身职工生活条件；配套徐州东三环高架建设，改造杨庄基地门岗设施；采取与商业餐饮店联办、职工刷卡就餐的方式，解决杨庄基地职工就餐难题。积极筹措资金，金水路基地办公楼、赵庄基地办公楼和厂房面貌得到了改观。堤北宿舍区成功地纳入市政府老旧小区改造范围并得以改造。综合楼档案室建设初具规模。占地83亩的涂料厂新厂区基本建成。

相连，不断在改革创新中曲折前进，不断在探索中成长壮大。

[评述]

职工代表大会是单位民主管理的基本形式，是职工行使民主管理权力的机构，有利于统一职工思想、增强民主管理、加强班子建设、规范财务管理和加快依

法管理。按照惯例，每次职工代表大会上行政领导都要作行政工作报告，对往年的工作做全面总结，对本年度的工作进行安排。这一过程，对于单位来讲，是总结成绩，寻找差距，提出目标的过程。对于职工来讲，过去的一年，做过哪些振奋人心的事情，

法管理的进程。按照惯例，每次职工代表大会上行政领导都要作行政工作报告，对往年的工作做全面总结，对本年度的工作进行安排。这一过程，对于单位来讲，是总结成绩，寻找差距，提出目标的过程。对于职工来讲，过去的一年，做过哪些振奋人心的事情，

法管理的进程。按照惯例，每次职工代表大会上行政领导都要作行政工作报告，对往年的工作做全面总结，对本年度的工作进行安排。这一过程，对于单位来讲，是总结成绩，寻找差距，提出目标的过程。对于职工来讲，过去的一年，做过哪些振奋人心的事情，

法管理的进程。按照惯例，每次职工代表大会上行政领导都要作行政工作报告，对往年的工作做全面总结，对本年度的工作进行安排。这一过程，对于单位来讲，是总结成绩，寻找差距，提出目标的过程。对于职工来讲，过去的一年，做过哪些振奋人心的事情，

法管理的进程。按照惯例，每次职工代表大会上行政领导都要作行政工作报告，对往年的工作做全面总结，对本年度的工作进行安排。这一过程，对于单位来讲，是总结成绩，寻找差距，提出目标的过程。对于职工来讲，过去的一年，做过哪些振奋人心的事情，

述说五年变化 传递幸福印记

法管理的进程。按照惯例，每次职工代表大会上行政领导都要作行政工作报告，对往年的工作做全面总结，对本年度的工作进行安排。这一过程，对于单位来讲，是总结成绩，寻找差距，提出目标的过程。对于职工来讲，过去的一年，做过哪些振奋人心的事情，

法管理的进程。按照惯例，每次职工代表大会上行政领导都要作行政工作报告，对往年的工作做全面总结，对本年度的工作进行安排。这一过程，对于单位来讲，是总结成绩，寻找差距，提出目标的过程。对于职工来讲，过去的一年，做过哪些振奋人心的事情，

法管理的进程。按照惯例，每次职工代表大会上行政领导都要作行政工作报告，对往年的工作做全面总结，对本年度的工作进行安排。这一过程，对于单位来讲，是总结成绩，寻找差距，提出目标的过程。对于职工来讲，过去的一年，做过哪些振奋人心的事情，

C 健全激励和约束机制，理顺分配关系

法管理的进程。按照惯例，每次职工代表大会上行政领导都要作行政工作报告，对往年的工作做全面总结，对本年度的工作进行安排。这一过程，对于单位来讲，是总结成绩，寻找差距，提出目标的过程。对于职工来讲，过去的一年，做过哪些振奋人心的事情，

法管理的进程。按照惯例，每次职工代表大会上行政领导都要作行政工作报告，对往年的工作做全面总结，对本年度的工作进行安排。这一过程，对于单位来讲，是总结成绩，寻找差距，提出目标的过程。对于职工来讲，过去的一年，做过哪些振奋人心的事情，

法管理的进程。按照惯例，每次职工代表大会上行政领导都要作行政工作报告，对往年的工作做全面总结，对本年度的工作进行安排。这一过程，对于单位来讲，是总结成绩，寻找差距，提出目标的过程。对于职工来讲，过去的一年，做过哪些振奋人心的事情，

法管理的进程。按照惯例，每次职工代表大会上行政领导都要作行政工作报告，对往年的工作做全面总结，对本年度的工作进行安排。这一过程，对于单位来讲，是总结成绩，寻找差距，提出目标的过程。对于职工来讲，过去的一年，做过哪些振奋人心的事情，

法管理的进程。按照惯例，每次职工代表大会上行政领导都要作行政工作报告，对往年的工作做全面总结，对本年度的工作进行安排。这一过程，对于单位来讲，是总结成绩，寻找差距，提出目标的过程。对于职工来讲，过去的一年，做过哪些振奋人心的事情，

法管理的进程。按照惯例，每次职工代表大会上行政领导都要作行政工作报告，对往年的工作做全面总结，对本年度的工作进行安排。这一过程，对于单位来讲，是总结成绩，寻找差距，提出目标的过程。对于职工来讲，过去的一年，做过哪些振奋人心的事情，

法管理的进程。按照惯例，每次职工代表大会上行政领导都要作行政工作报告，对往年的工作做全面总结，对本年度的工作进行安排。这一过程，对于单位来讲，是总结成绩，寻找差距，提出目标的过程。对于职工来讲，过去的一年，做过哪些振奋人心的事情，

法管理的进程。按照惯例，每次职工代表大会上行政领导都要作行政工作报告，对往年的工作做全面总结，对本年度的工作进行安排。这一过程，对于单位来讲，是总结成绩，寻找差距，提出目标的过程。对于职工来讲，过去的一年，做过哪些振奋人心的事情，

法管理的进程。按照惯例，每次职工代表大会上行政领导都要作行政工作报告，对往年的工作做全面总结，对本年度的工作进行安排。这一过程，对于单位来讲，是总结成绩，寻找差距，提出目标的过程。对于职工来讲，过去的一年，做过哪些振奋人心的事情，

增进了解的窗口 学习交流的平台

五队简报 2014年第2期 总第10期 本期导读 第一版 动态信息 第二三四版 队职代会召开在即，本刊梳理了我队五年以来的变化，从身边小事着眼诠释发展进程，以此向全体职工致敬

主办单位：江苏省地质矿产局第五地质大队 先行 探索 创造 奉献



省局2014年度产品制造业座谈会在我队召开

2月20日，省局2014年度产品制造业座谈会在我队召开。戴春潮副巡视员主持会议。地质六队、二七二队、地质测绘院以及我队分别就相关的复合肥、机械制造、印刷和涂料业的基本情况、管理经验和面临

问题进行了交流，对制造业发展所面临的新形势、新特点、新思路进行了深入探讨。省局财务处王述萍处长、研究室王腊生主任以及相关单位队领导和企业负责人共15人参会。戴春潮副巡视员在充分肯

定产品制造业全体干部职工为单位的发展壮大做出贡献的同时，指出：一要审时度势，调结构，转思路，一切围绕市场转。二要通过建章立制、强化考核、降本增效等方式，加强精细化、标准化管理，向管理要效益。要加强人才队伍建设，尤其是技术人才的培养，继续发挥科技人才的支撑作用。四要立足长远，制定好近期、中期、长期的规划，勇于向面临的各种困难挑战，对未来充满信心。（党办 季徐丹）



一月份生产情况简报

新年伊始，各单位生产经营呈现良好的发展态势。一月份全队完成产值4532.15万元。

地勘院 本月共签订市场项目合同额124.92万元。其中253省道、321省道沛县城区改线段建设工程压覆重要矿产资源项目（包括6个压矿评估项目）从合同签订到报告送省国土厅审查，仅用时11天。

顺利完成2013年度矿山储量年报编写工作，共计23份（铜山区12份、新沂市3份、徐州市地上矿山和地下矿山各4份），并于1月10日送市国土资源局评审，均一次性通过。

工勘院 生产经营形势较好。承接了翡翠翠山、淮海国际采购城、东方黎明大厦、徐州公安局办公用房等工民建工程勘察项目，徐州万科淮西项目基坑监测，丰县一批检测项目，总计合同额为425万元。完成了连云港至盐城线通榆铁路特大桥钻探、郑徐线补充定测部分钻探，丰县阳光佳园桩基检测项目，共计完成产值315万元。

基桩公司 今年1月份中标的亳州板集电厂桩基工程项目中标价1400余万元，市场经营工作取得了开门红，共签订合同10余个，其中公司自营项目约为2000余万元。

目前在手组织施工项目11项。其中雨润新城项目和新中标的亳州板集电厂项目，在春节的喜庆气氛中分别于正月初四及正月初六正式开工，邳州妇幼保健院桩基工程项目已完成静压桩试桩施工。

涂料厂 1月份迎来开门红，生产各类油漆（含固化剂）351.45吨，稀释剂97.42吨。完成产值1020.22万元，创近年来同期最高纪录。

太平洋印务 经营工作呈现回暖态势。新增品种娃哈哈营养快线外箱、手提袋已进入生产阶段，洋河老窖精品盒第一批产品已交付，新拓宝娜斯袜业包装产品进入批量生产阶段。生产部门积极调度生产，克服部分员工返乡过春节人手不够的困境，加班加点确保生产任务顺利完成。（各单位办公室）

徐州市矿山储量年报专家审查会在我队召开



2月12日，根据省国土资源厅统一部署，徐州市2013年度县(市、区)发证矿山储量年报专家审查会在我队召开。

2013年，徐州市共有60家持证矿山开展矿山储量年报编制工作。在参与该项工作的7家矿山地质测量机构中，我队地勘院承接了徐州利国铁矿等23

地勘院、涂料厂、太平洋印务春节前分别召开总结大会

地勘院、涂料厂和太平洋印务于1月底前分别召开2013年总结大会，党委书记王传奎及其他有关队领导参会。会上，各单位总结了



2013年度各项工作所取得的进展，部署了2014年度的工作。（地勘院 钱静 涂料厂 陈素芳 太平洋印务 金晶）



队党委举行中心组学习会

2月19日下午，队党委举行中心组学习会，重点学习了习近平总书记在中纪委十八届三中全会上的讲话和王岐山所作的工作报告。

党委书记王传奎在学习总结时要求，班子全体成员要统一思想、认真学习、深刻领会，准确把握精神实质，自觉把思想和行动统一到中央的要求和部署上来。领导干部

尤其是班子成员要加强自我约束，防微杜渐，洁身自爱，纪检部门要加强对权力运行的制约和监督，确保我队各项事业健康有序发展。

会上，还传达了局长潘正勤、局纪检组长汤成快在局纪检工作会议上的讲话精神，党委书记王传奎主持学习，班子成员全部到会。（党办 史仍标）

十八届三中全会描绘出了全面深化改革的宏伟蓝图，中央政治局会议明确，把改革贯穿于经济社会发展各个领域各个环节，以改革促创新发展。2014年是全面贯彻落实十八届三中全会精神的第一年，改革毫无疑问将在经济工作中统领全局。

改革千头万绪，从哪里入手？习近平总书记近日在党外人士座谈会上强调，改革要从群众最期盼的领域改起，从制约经济社会发展最突出的问题改起，让全社会感受到改革带来的实实在在的成果，最大限度凝聚改革正能量。

从1978年十一届三中全会以来，经过改革开放30多年的实践，经济社会的各个方面发生了历史性的巨变。对于我们地勘行业而言，从2002到2012年，全国地质勘查业经过了10年的繁荣发展。我队也不例外，全队经济总产值从2002年的5431.85万元到2012年4亿元，可以说是经历了一个跨越发展的黄金十年。我队所取得的各项成绩也充分证明，改革始终是发展的源动力。

改革关键在落实。在宏观增速放缓的大背景下，我队2013年转入增速调整期，

2014年将坚持稳中求进工作总基调，各单位、各部门一定要结合实际，学习、理解、落实十八届三中全会精神，解放思想，增强竞争意识，改变竞争策略与手段、经营理念与方式、管理方法与绩效，真正让改革成为转型升级的“核动力”。

改革只有进行时。部分实体在春节前召开了总结大会，队职代会也召开在即，为此，本刊梳理了我队五年来践行改革的主要措施以及在改革中所取得的主要成果，以此向为五队发展付出心血和汗水的全体职工致敬！

述说五年变化 传递幸福印记

身边的小事诠释我队的发展进程

上班交通工具的变化——看综合实力

2008年6月18日，我队徐州经济技术开发区新基地全面启用。为解决上下班交通问题，大队与市公交公司达成协议，每天上下班租用33路公交车；另有部分职工买了私家车。

有部分车辆便只能停放在大门之外。开私家车上班的职工人数与日俱增。

租用的上下班通勤车也由起初的简陋条件改善为现在的空调豪华车辆，乘车舒适度明显提高。当然，租赁费用也水涨船高。

无论是开车上班人数的增加，还是班车条件的改善，从一个侧面反映了我队经济收入持续向好的态势；从另一个侧面反映了职

工生活质量的提升。

[成绩] 2009年至2013年，全队生产总值由2.27亿元增长到4亿元，增长76%，年均增速19%；到账收入由1.79亿元增长到3.58亿元，增长一倍，年均增速25%；职工人均收入稳步增长。实现了十二五规划“市场经营总收入年均增长12%以上”、职工收入“年均增长率8%以上”的目标。



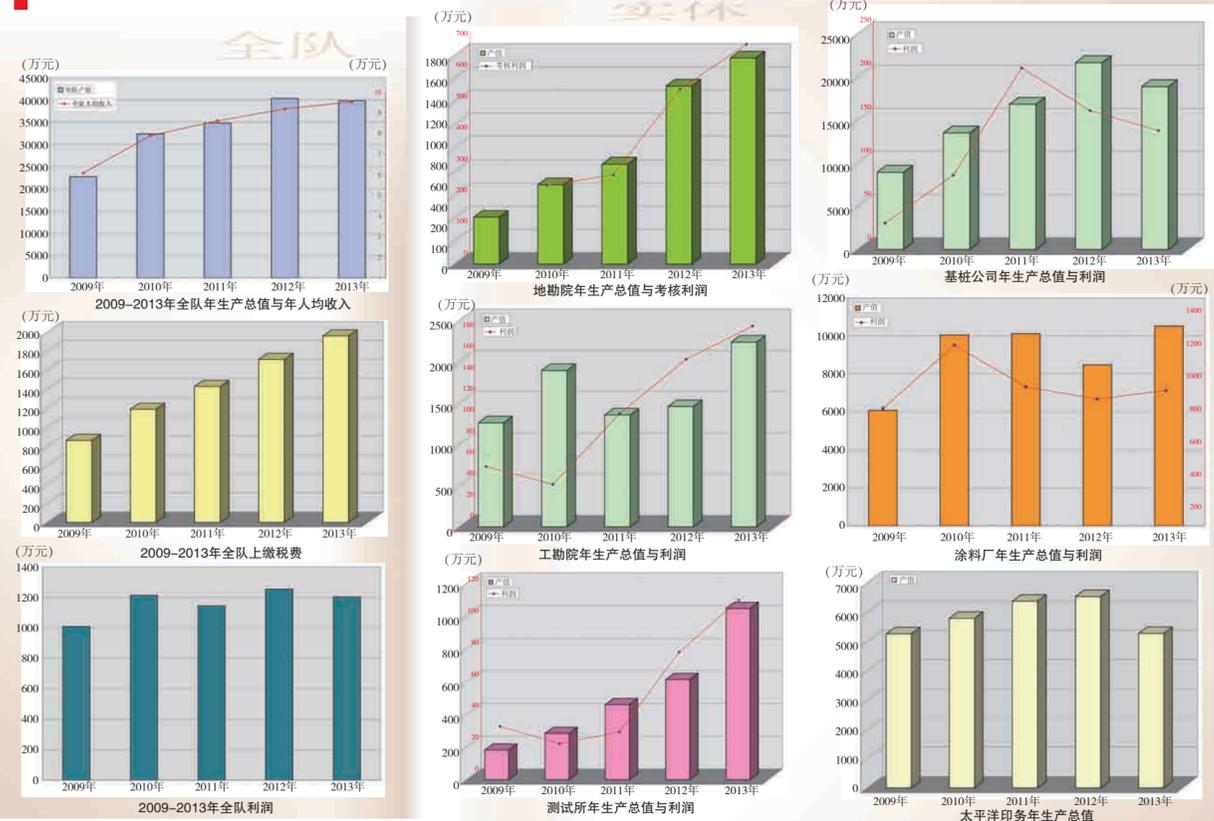
2008年拍摄



2013年拍摄

增进了解的窗口 学习交流的平台

[数据告诉我们]



述说五年变化 传递幸福印记

职称评审通过人数逐年增加——看科技人才工作

退休离职称批下来了，心里真高兴。2011年12月省人社厅公布高级专业技术资格评审结果，我队共8名职工榜上有名，位列其中的老工程师谢柱同志距退休时间不到一年。他是这样说的：真没想到，退休前还能评上高级职称。

职称工作是全队科技人才工作的一个方面，从这一个角度可以窥见，近年来我队重视科技和人才不是写在纸上，不是停留在口头上，而是实实在在在行动。职称评审通过，从职工角度讲，技术水平和业务能力得到认可，档案工资提高从而得到实惠；从单位角度说，职称数量是单位资质晋级的基本条件，是衡量单位实力、发展后劲的一个重要指标。由此可以看出，我们每一个职工都是五队发展的支撑，而五队为我们每一个职工施展才能搭建了平台。

模，目前拥有研究员级高级职称2人，副高级职称39人，中级职称60人。

职称评审通过，从职工角度讲，技术水平和业务能力得到认可，档案工资提高从而得到实惠；从单位角度说，职称数量是单位资质晋级的基本条件，是衡量单位实力、发展后劲的一个重要指标。由此可以看出，我们每一个职工都是五队发展的支撑，而五队为我们每一个职工施展才能搭建了平台。

[成绩]

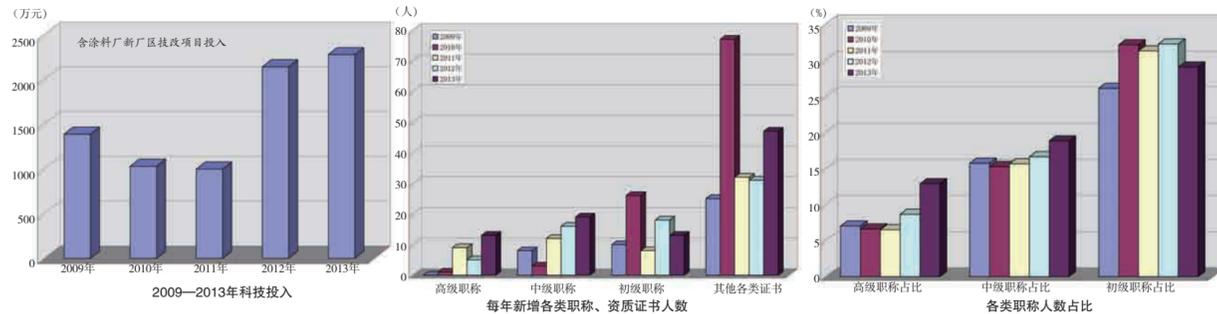
我队认真贯彻落实科技兴队和人才强队战略，充分发挥科技对全队发展的支撑和引领作用，资质建设不断提升，人才队伍明显壮大，人才成长和发展的环境逐步改善，人才队伍建设取得显著成绩。

一、人才工作

1. 专业技术人员任职资格层次明显提高。2011—2013年，我队共取得各类专业技术职称113个。其中：研究员级1个，高级26个，中级47个，初级39个。属地化以来的前10年（2001—2010年），我队累计取得高、中级职称分别为10个和30个。近3年获得的高、中级职称比前10年的总和分别多17人。年均取得高、中

[评述]

2009年到2013年，我队始终保持300余人的在职职工队伍规



“一号文件”解读——看管理工作重点

通常所说的“一号文件”是指“中央一号文件”。“中央一号文件”指中共中央每年发的第一份文件。中共中央在1982年至1986年连续五年发布以农业、农村和农民为主题的中央一号文件，2004年至2013年又连续十年发布以“三农”（农业、农村、农民）为主题的中央一号文件，强调了“三农”问题在中国的社会主义现代化时期“重中之重”的地位，在国家全年工作中具有纲领性和指导性的地位。

那么，我们五队的“一号文件”是什么？

从2003年—2013年，除2010年之外，其它年份印发的一号文件均是“年度安全生产工作要点”，突出安全工作是我队各年度工作的“重中之重”。

[评述] 安全工作是所有工作的前提和基础。安全生产是关系到职工群众生命财产的安全和切身

利益的大事；安全生产管理最根本的目的是保护生命和健康。安全是永恒的主题。我队始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，加大安全生产投入，改善作业环境和条件。扎实开展安全生产宣传教育、安全生产管理、安全隐患治理三项行动，有效防范一般事故，坚决遏制重大事故的发生，确保安全生产目标的实现。

做好安全工作重要举措

- 一、完善安全管理体系，落实安全生产责任制。层层签订安全责任书和缴纳安全抵押金。
- 二、做好安全宣教，努力夯实安全基础。
- 三、加大监督检查力度，有效治理事故隐患。
- 四、确保经费投入，保障安全生产。

级职称数分别是前10年的9倍和5.22倍。研究员级职称也是我队属地化以来取得的第一个。非地质类职称的申报也与地方实现了顺利接轨。

2. 新招应届毕业生数量、质量明显提高。2011—2013年，我队共招聘各类毕业生45人。其中：硕士5人，本科28人，专科12人。近3年累计招聘地质类本科以上学历毕业生25人，年均招聘地质类本科以上学历毕业生数为属地化前10年的2.25倍。所有硕士均为近3年招聘，不仅实现零的突破，而且数量在逐年增多。

二、资质建设

2009年，地质灾害危险性评估资质升为甲级，测绘资质由丙级升为乙级；基桩公司新增了土石方工程三级资质。

2010年，新增液体矿产勘查及地质灾害治理工程的勘查、设计、监理等资质；矿山地质测量

资质获得了非煤地下矿山增项；2011年，地质灾害治理工程设计资质由丙级晋升为乙级，岩土测试中心通过一类岩土实验室资质评审。

2012年，地灾防治工程勘察、监理资质由丙级升为乙级，工程与地理信息测量乙级资质成功换证，物测所起声波、高应变、锚杆试验资质成功扩项，工勘院岩土测试中心通过资质认定复评，并新增床系数等3个测试参数，完成基坑监测、沉降观测的扩项计量认证，苏州分院岩土实验室也成功通过当地建设部门的二级实验室资格审核。

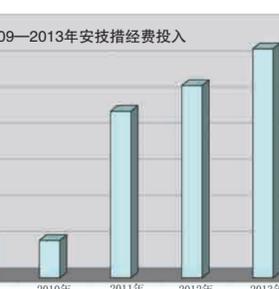
2013年，固体矿产勘查甲级资质顺利换证，地质钻探工程资质和矿产资源规划编制资质从乙级成功升为甲级；水工环地质调查、液体矿产勘查等资质升为乙级；新增土地复垦规划、地球物理勘查丙级资质。

五年中的科技第一

- 第一个大型矿产地：徐州贾汪大成山水泥用灰岩矿，资源/储量9226万吨（2009年）
- 第一深孔：丰县张河铁矿勘查项目预查阶段单孔深度为2009.04米，为当时省内固体矿产勘查的最深孔（2010年）
- 第一位全国性行业大赛奖项获得者：王海洋（2010，太平洋印务，第二届全国印刷行业职业技能大赛二等奖）
- 第一位被引进的硕士人才：汤志刚（2011，工勘院）
- 第一位国家行业标准参与制定者：孙厚仁（2011，涂料厂，国家《工程机械涂料》化工行业标准制定者。）
- 第一个部级奖项：徐州市贾汪区矿产资源总体规划（2008—2015年）（2012，地勘院，国土部“第二轮矿产资源规划优秀成果”二等奖。）
- 第一位获批的高级技师：李观峰（2012，基桩公司）
- 第一项局科技成果一等奖：徐州市矿产资源（9矿种）潜力评价（2013，地勘院）
- 第一位研究员级高级职称获得者：周黄金（2013）
- 第一项专利：粗糙金属底材装饰用复合涂层结构（2013，涂料厂，专利号：ZL201320146280.8）

[成绩] 我队产业相对较多，拥有非煤矿山、建筑施工、化学危险品三个安全生产许可证，安全生产管理各有特点，防范重点也有很大区别。其中涂料厂和太平洋印务均为消防重点单位，尤其涂料厂不仅是防火重点单位，还涉及到防爆、有毒等高危因素。因此，我队在安全生产管理中，把两个高危行业作为重中之重，较好地完成了各年度安

全目标：因公责任死亡为零；因公重伤事故为零；重大交通责任事故为零；一次性经济损失四千元以上责任火灾事故为零；轻伤事故低于局和徐州市控制指标。多次获局安全生产先进单位称号，连续11年被徐州市政府表彰为“年度安全生产先进单位”。



我队充分利用宣传栏、网络、会议等形式，认真做好安全宣教工作，促进安全文化提升，努力夯实安全基础。图为近年来在队网站开设的安全生产专题栏目标志。