



# 谋划新篇章 开启新航程

## ——2015新春献词

全队广大干部职工、离退休老领导、老同志们：

律回春晖渐，万象始更新。在我国全面建成小康社会、全面落实深化改革、全面推进依法治国、全面推进从严治党宏伟蓝图的进程中，我们迎来了乙未羊年的新春佳节，在这辞旧迎新的美好时刻，谨向您们致以最诚挚的问候和最美好的祝愿！

过去的2014年，是完成“十二五”规划的关键一年，也是我队发展历程中具有重要意义的一年。这一年，我们紧紧围绕年初确定的“稳中求进、稳中有为”的工作总基调，抓市场稳增长、调结构增后劲、抓管理提实效、兴科技重人才、抓党建促和谐，实现了全年经济和各项事业发展的既定目标。

水一样流走的是日子，记忆经时间沉淀后变得愈发清晰。在这一年里，既有在市场上奔波的辛劳，也有硕果压枝的收获；既有加班赶制标书的纠结，也有锲而不舍的意外惊喜。在这一年里，既有快速成长的业务骨干，也有表现突出的行家里手；既有老地质人的无私奉献，也有入职新人的成长蜕变。在这一年里，野外地质早出晚归的奔忙、为高铁做勘察的自豪、桩基施工的强化质量、涂料喷涂作业的份额扩大、精品包装的市场定位以及队班子的一线调研、省局的亲切关怀，都成为奔梦路途中难以忘记的图景。它是过去，它也是现在；它是历史，它也是未来。

在此，感谢省局的正确领导、全心支持，感谢全队干部职工的努力工作、顽强拼搏，感谢老领导、老同志心系发展、鼎力相助！

激情与汗水成为过去，智慧与坚韧铸就未来。新的一年开启新的征程，新的开始承载新的梦想。

2015年，我们站在跨上新台阶的新起点，肩负着新的历史重任。面对当前国内经济增速换挡调整的新常态，我们要解决生存与发展等新的矛盾，要探索事企分制运行的管理体制机制，要应对地勘产业转型升级的新挑战，以有效提高经济运行质量，不断提高职工物质文化生活水平，推进幸福五队建设。

今天我们所面临的新形势，已不再是昨天故事的重复，而是新的探索和创造。我们要在发展中解决困难，在转变中抢抓机遇，立足地质优势，迎难而上，拓展新空间，获得新动力，形成新格局。

金戈铁马闻征鼓，春风载梦启新程。2015年，正是我们扬帆远航、谱写华章的奋进之年！我们将满怀信心，朝着更高的目标迈进！因为有梦想，我们披星戴月，只争朝夕；因为有承诺，我们义无反顾，勇往直前！

最后，衷心地祝愿全队广大干部职工、离退休老领导、老同志们新春愉快！

中共江苏省地质矿产局第五地质大队委员会  
江苏省地质矿产局第五地质大队

增进了解的窗口 学习交流的平台





■编委会主任：周贤金  
■编委：邓正东 鹿文敏  
寇希田 刘学未  
孙厚仁 汤良军  
■责任编辑：欧阳敏 季徐丹

# 五队简报

2015年第1期 总第20期  
**本期导读**  
第一版 恭贺新禧  
第二版 动态信息  
第三版 网闻追踪  
第四版 新春献词

主办单位：江苏省地质矿产局第五地质大队      先行 探索 创造 奉献

**值此新春佳节来临之际**  
**向关心和支持我队发展的**  
**各级领导和社会各界拜年！**  
**向全体干部职工、离退休**  
**老同志和职工家属拜年！**  
**祝 阖家幸福**  
**身体健康**  
**万事如意！**

恭贺新禧

### 戴春潮副巡视员到我队走访慰问

春节将至，老同志和困难职工的冷暖，局领导惦记心头。2月5日，戴春潮副巡视员在局直属机关党委张评副书记等陪同下，对我队部分离退休老同志和困难职工进行走访慰问，详细了解他们的身体状况、生活情况以及所需、所难，并送上慰问金，祝福大家新春快乐、健康幸福。局党组的亲切关怀，温馨祝福，带来无限春意，老同志和困难职工家庭纷纷表示感谢。队长王善丰，纪委书记、工会主席乔祥云陪同慰问。

(办公室)



### 队长王善丰主持召开今年第一次党政联席办公会 商议班子建设、领导分工 组织中心组学习

1月9日下午，队长王善丰主持召开2015年首次党政联席办公会，商议班子建设、领导分工有关事项，同时组织中心组学习。

为建设一支团结活泼、奋进有为的班子队伍，王队长从团结、配合、民主与集中、模范带头和责任意识五个方面，党委书记周贤金从牢固树立学习观念、担当起该担当的责任、加强民主集中制三个方面，分别与大家进行了坦诚交流。同时，根据班子人员的变化以及成员的专业优势，对领导班子成员分工进行了部分调整。

会上，周书记传达了以学习贯彻习近平总书记任总书记在江苏视察时的重要讲话为主要内容的徐州市委十一届八次全会精神。会议强调，学习好贯彻好落实好总书记重要讲话精神，是当前和今后一个时期最重要的政治任务。要统一思想，与实际工作相联系，紧紧围绕“迈上新台阶、建设新徐州”目标，奋发进取，扎实工作，推动我队各项工作再上新台阶。

会议还讨论了其它事项。

### 我队召开述职述廉大会

2月6日上午，我队召开2014年度领导班子述职述廉大会。局人事处副调研员曹建钢和全体队领导班子成员出席。

队长王善丰代表队班子述职述廉，并和党委书记周贤金分别进行了个人述职述廉，其他队班子成员以书面形式作了个人述职述廉。参会人员对我队领导班子年度党风廉政建设责任制落实情况进行了民主测评。

队中层以上干部和职工代表共60余人参会。

(季徐丹)

### 注册类执业资格考试 喜获丰收

2014年，我队注册类执业资格考试喜获丰收。6人参加了二级建造师执业资格考试，均顺利通过，并已完成注册。4人通过一级建造师、4人通过注册土木工程师(岩土)、1人通过注册测绘师执业资格考试。这是国家正式实行注册制度以来，我队参加注册考试通过人数最多的一年。这样成绩的取得，得益于有关政策的实施而营造出重视人才的氛围，从而充分调动了更多专业技术人才加强学习、提升个人专业知识水平的积极性，缓解了单位注册类人数不足的矛盾，满足了生产、经营需要。

(基桩公司办公室)

### 切实加强年头岁尾安全工作

岁末年初是安全生产的关键时期，季节性灾害天气时有发生，诱发事故的不稳定因素增多。春节将至，为进一步加强节日期间的安全生产工作，有效防范各类事故发生，确保职工度过一个欢乐、祥和的春节，我队着力加强安全工作，密集布置，加大工作力度，全面落实安全生产各项措施和责任，确保全队安全生产形势的平稳。

### 召开交通安全专题会议

1月24日下午，我队召开交通安全专题会议，副队长袁盘洪主持，队及所属单位办公室主任和专职驾驶员参会。

会议学习了道路交通安全法律法规和大队新修订的车辆安全管理规定，还就文明行车、冬季安全行车进行了交流，确保“车行万里路，人车保平安”。



### 局安全检查组到我队进行年终安全大检查

1月12-13日，局总工杨泉宁带队的安全检查组一行3人到我队进行2014年度年终安全工作检查。检查组先后对徐州太平洋印务有限公司生产车间、徐州基桩工程公司吕梁项目部进行了实地检查，查看了大队安全台帐，认真听取了我队安全工作情况汇报，并提出了五点要求：一是继续重点抓好安全培训教育工作，二是从上至下继续高度重视安全工作，三是做到安全生产警钟长鸣、常抓不懈，四是切实抓好徐州大光涂料厂设备搬迁运输的安全工作，五是切实做好春节期间的安全生产工作。

(唐根免)



## 在困难中无所畏惧 在平凡中有所突破

### 队领导深入实体单位 交流情况 解决问题

1月中下旬以来，队长、书记牵头，分管领导参与，先后深入太平洋印务、涂料厂、基桩公司、工勘院和地勘院，从市场开拓、内部管理、存在困难以及工作思路四个方面，有针对性地、以不同形式、由不同层次人员参与的方式，本着求真务实的原则，充分进行沟通和交流，分析产业形势，理清工作思路，对急需解决的难题重点商讨办法，为新一年的工作推进统一了思想，增强了信心，明确了方向。

(办公室)

### 基桩公司承接灵璧县 虞姬大桥桩基工程

1月20日，基桩公司承接灵璧县新汴河城区段虞姬大桥部分桩基工程。桩基采用旋挖钻孔灌注桩，桩径1.8m，桩长43-62m不等，总计工程量近5000延米。该项目刷新了基桩公司应用旋挖钻机施工大口径、超深孔钻孔桩的纪录。

(刘学来)



1月13日，大队在例行安全检查中，发现太平洋印务生产车间二楼电梯地面有烟头和烟灰，暴露出公司安全管理不到位，外来人员禁止火种带入厂区检查不严、安全交底不到位、安全岗位职责落实不到位，为此，对分管安全生产的副总经理侯靖予以500元罚款，望全队广大职工认真吸取教训，引以为戒，切实把安全放在第一位，安全底线不可触碰。

### 曝光台

### 加强春节期间作风建设

春节将至，为做好节日期间的党风廉政建设工作，加强作风建设，营造风清气正的节日气氛，确保务实节俭过节，队纪委发出专项通知：

一、各党支部、各单位要切实担负廉政建设主体责任，认真执行中央八项规定和局、队关于作风建设的有关规定，采取有效措施坚决遏制违规违纪行为。

有效措施坚决遏制违规违纪行为。

领导干部特别是主要领导干部要认真履行“一岗双责”，加强宣传教育，提高党员干部执行规定的自觉性和主动性。

二、采取有力措施，狠抓“八项规定”、“廉政准则”和厉行节约要求的落实，坚决制止各种奢侈浪费行为。

三、严肃查处违反中央八项规定和局、队关于作风建设有关规定的行为，发现一起查处一起。

### 我队举办搓蛋、乒乓球比赛

为丰富和活跃职工的业余文化生活，进一步推广全民健身活动，队工会分别于1月17日和31日举办了职工搓蛋比赛和乒乓球友谊赛，拉近了职工之间的情感，增强了凝聚力和向心力。

(宋杰)



▲乒乓球赛场上，选手们顽强拼搏、大显身手，削球、攻球、旋球，展现了精湛的球技和良好的身体素质。最终李兴山、周贤金、郑鹏飞分获前三名。

▲搓蛋比赛现场，气氛热烈，充满欢声笑语。经过激烈比拼，赵洪君/孟亮中、唐根免/胡先法、严锦文/居桂龙3对组合分获前三名，并代表我队赴南京参加省局系统搓蛋比赛。

### 我队举办离退休老同志 迎新春团拜会

2月6日下午，我队举办离退休老同志迎新春团拜会，队领导班子全体成员及离退休老干部参加。党委书记周贤金代表党委向与会的各位老同志、并通过他们向全队广大离退休干部职工致以新春的祝福，感谢他们以长期积累起来的丰富知识和宝贵经验，为单位的发展出谋划策。

(办公室)



## 国务院印发《关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》—— 机关事业单位人员今后咋养老？

### 网间追踪

近日，国务院印发《关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》，决定从2014年10月1日起对机关事业单位工作人员养老保险制度进行改革，近4000万机关事业单位人员将和企业职工一样缴纳养老金。曾经被许多人羡慕的“铁饭碗”被打破，那机关事业单位人员今后咋养老呢？

### 人手一张社保卡，吃财政饭的要缴养老金了

改革后的机关事业单位人员新的基本养老金待遇分为两部分：一是基础养老金，二是个人账户养老金。为确保改革顺利推进，国务院改革决定还明确，机关事业单位在参加基本养老保险的基础上，应当为其工作人员建立职业年金，此举将保障改革人群的新养老金水平不低于现有水平。

根据改革决定，基本养老保险方面，单位按工资总额的20%缴费；个人按本人缴费工资的8%缴费，本人缴费工资高于当地职工平均工资3倍的部分不纳入缴费基数，低于平均工资60%的以60%为基数缴费，即“300%封顶、60%托底”。

比如，公务员小明除去津贴、补贴等，每个月缴费工资是5000元，改革前单位和个人都不用缴费，小明退休后照样有养老金。改革后，小明每月要缴纳养老保险400元。

职业年金方面，单位按本单位工资总额的8%缴费，个人按本人缴费工资的4%缴费。这样，小明又要缴200元，加上基本养老保险的400元，一共缴600元，这笔钱是从小明的月收入中扣除的，将进入小明的养老金个人账户。连同单位缴费部分，退休后按月发放。

如此一来，并轨后机关事业单位人员与企业职工的养老缴费和发放都基本一致，“体制内人员”以前完全吃财政饭，变为单位和个人缴费、财政承担养老保险基金的兜底责任的多渠道筹资，形成单位、个人、政府共担的新机制。

### 力保待遇不降低，老中新三类人区别对待

改革后，这4000万人退休后待遇咋样？决定明确，对改革前参加工作、改革后退休的人员，通过实行过渡性措施，保持待遇水平不降低。总的原则实际就是“老人老办法、新人新制度、中人逐步过渡”。

——“老人”是指改革前已退休的人员，他们原待遇维持不变，并参加今后的待遇调整。

——“新人”是指改革后新参加工作的人员，他们将来退休时，基本养老金为基础养老金与个人账户养老金两部分之和。这与参加城镇职工养老保险基本一致。

——“中人”是指改革前参加工作、改革后退休的人员。人力资源和社会保障部相关负责人说，“逐步过渡”政策主要是两条：

一是他们在改革前没有实行个人缴

费的工作年限确定为“视同缴费年限”，将来退休时在发给基本养老金的同时，再依据视同缴费年限长短等因素发给过渡性养老金。

二是设定一定期限的过渡期，在过渡期内实行新老待遇的退休计发办法对比，“保底限高”，这样，基本可以保证原有的待遇水平不降低。

“特别要指出的是，机关事业单位退休人员待遇调整不再与同职级在职职工增长工资直接挂钩，而是与企业退休人员以及城乡老年居民基本养老待遇调整统筹考虑。”这位负责人说。

此外，这项改革确定职业年金与基本养老保险制度同步建立，这有利于构建多层次养老保险体系，优化机关事业单位退休人员养老待遇结构，力争保持待遇水平总体不降低。

### 养老金不再按级别，多缴多得、长缴多得

一直以来，一些机关和事业单位往往存在退休前突击提升职级、职称的情况。随着改革推进，这种情况可能有所改变。

这是因为，改革前机关事业单位退休金按照职工退休最后一个月工资一起发，并随着机关事业单位工资调整进行调整，这是造成企业职工和机关事业单位人员退休待遇差距较大的一个重要原因。而改革后，将按照本人历年缴费多少、缴费期长短来计算养老金标准。

这意味着，小明即使退休前没有被提拔，但由于他的缴费年限长，也可能比他的上司领的退休金要多。这也是一个重大变革，有利于避免相互攀比，逐步建立起兼顾各类人员的养老保障待遇调整机制。

此外，改革前机关事业单位必须实行全国统一工资制度，由于工资结构不

同，机关事业单位按照基本工资配发的退休金与企业人员的基本养老金水平相当，但是加上按照机关津补贴和事业单位绩效工资发的退休生活补贴，机关事业单位退休金就高于企业基本养老金。如今，这一因素不复存在。

更关键的是，同样年龄退休的，计发月数相同，所以缴费越多，待遇水平越高；而同样个人账户积累的，退休越晚，计发月数越少，即除数越小，因而待遇水平越高——这就是“多缴多得”、“长缴多得”的意思。

人社部相关负责人表示，由于我国地区发展差异大，各个行业、各单位情况复杂，国务院的改革决定是管总的，具体到一个地区、一个行业、一个单位，还要依据实际情况细化政策措施。

——摘自《徐州日报》